

RAPPORT

D'ACTIVITÉ

SOMMAIRE



chapitres pages titres

L'ÉDITO DU PRÉSIDENT

.....

02-03 LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE

.....

01

04-08 DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES

04 Comité de Direction (CODIR)

04 Communication

05-06 Développement territorial

07 Finances - fiscalités

08 Ressources humaines

.....

02

09-12 DIRECTION GÉNÉRALE JURIDIQUE, LOGISTIQUE, ACHATS

09 Affaires juridiques et instances

09 Affaires immobilières

10 Commande publique

11 Direction des systèmes d'information

12 Moyens généraux

.....

03

13 DIRECTION GÉNÉRALE AMÉNAGEMENT DE L'ESPACE

13 Planification et urbanisme

13 Application du droit des sols

.....

04

14-23 DIRECTION SERVICES À LA POPULATION

14-16 Animation vie sociale et réseau Cauvaldor services

17 Culture

18 Patrimoine

19-20 Petite enfance, enfance et jeunesse

21 Proximité et vie locale : activités sportives

22 Proximité et vie locale : convention territoriale globale (CTG)

23 Proximité et vie locale : santé et mobilité

.....

05

24-2 DIRECTION SERVICES TECHNIQUES

24 Contrats et sécurité

24-25 Environnement et ordures ménagères

26 Maintenance du patrimoine - Voiries et sentiers

27 Maîtrise d'ouvrage

28 Service public d'assainissement non collectif

.....

06

29 GEMAPI ET RÉSERVE NATURELLE RÉGIONALE

LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE

Le conseil communautaire a été renouvelé et a pris ses fonctions le 11 juillet 2020 pour un mandat de 6 ans.

Un exécutif composé du Président, de 15 vice-présidents de thématiques et de 7 conseillers délégués a été élu.

PRÉSIDENT



Raphaël DAUBET
Maire de Martel

ACTIVITÉS ET EQUIPEMENTS SPORTIFS



Christophe PROENÇA
Maire de Gintrac

GEMAPI, ZONES PROTÉGÉES ET RÉSERVE NATURELLE



Francis AYROLES
Maire de Prudhomme

 Alain NOUZIÈRES Maire	 Jean DELVERT Maire	 Christian LARRAUFIE Maire	 Philippe RODRIGUE Maire	 Élie AUTEMAYOUX Maire, Cd ac, aep, spanc	 Marina DAVAL 1 ^{re} adjointe	 Pierre DELPEYROUX Conseiller municipal	 Angèle PRÉVILLE Conseillère municipale	 Philippe LÉONARD Maire
 Habib FENNI Maire	 Françoise CHABERT 2 ^{ème} adjointe	 Guy FLOIRAC Maire, Cd bassin de vie Martel/Vayrac	 J-Luc LABORIE Maire	 Serge CAMBON Maire	 Alexandre BARROUILHET - Maire	 Claudine VIVAREZ Mairie	 Claire DELANDE CATTIAUX - Maire, Cd bassin de vie Biars/cère	 Philippe BOISSAC Maire
 Ernest MAURY Maire	 Didier SAINT-MAXENT Maire	 Patrick CHARBONNEAU - Maire	 Danielle GAMBA Maire	 Michel MOULIN Maire	 Didier BES Maire	 Éliette ANGELIBERT Maire	 Alain JARDEL 1 ^{er} adjoint	 Marielle ALARY Maire
 Francis CHASTRUSSE Maire	 André ANDRZEJEWSKI Maire	 François NADAUD Maire	 Régis VILLEPONToux Maire, Cd bassin de vie Souillac	 Pascale CIEPLAK Maire	 J-Luc BOUYÉ Maire	 Dominique LENFANT Maire	 Dominique BIZAT Maire, Cd économie circulaire	 Bernard LE MEHAUTE 1 ^{er} adjoint
 Gaëligue JOS Maire	 Marie-Hélène CANTAREL - Maire	 Michel LANDES Maire	 Roger LARRIBE Maire	 Gilles LIÉBUS Maire	 François DAVID 1 ^{er} adjoint	 Jeannine AUBRUN 2 ^{ème} adjointe	 Alain VIDAL 3 ^{ème} adjoint	 M-Claude JALLAIS 4 ^{ème} adjointe

VICE-PRÉSIDENTS THÉMATIQUES

ECONOMIE, TOURISME, ARTISANAT ET COMMERCE



Claude FOUCHÉ
Maire de Lanzac

FINANCES, BUDGET ET FISCALITÉ



Pierre MOLES
Maire de Bretenoux

AGRICULTURE, AGROALIMENTAIRE, ABATTOIRS, VITICULTURE ET TRUFFICULTURE



Christian DELRIEU
Maire de Bétaillé

SOLIDARITÉ ET ANIMATION DE LA VIE SOCIALE



Monique MARTIGNAC
Maire de St-Jean-Lagéneste
Cd bassin de vie St-Céré

TRANSITION ÉCOLOGIQUE, DÉVELOP. DURABLE, ALIMEN. DURABLE, FILIÈRE BOIS ET CIRCUITS COURTS



Dominique MALAVERGNE
Maire de Saignes

SERVICES À LA POPULATION



Thierry CHARTRoux
Maire de Thégra

VOIRIE ET CHEMINS



Francis LACAYROUZE
Maire de Rignac

UMIDES DRELE



Guilhem CLEDEL
Maire de Montvalent

POLITIQUE PATRIMONIALE ET PAYSAGÈRE, COEUR DE VILLAGE ET REVITALISATION



Alfred TERLIZZI
Maire d'Alvignac

CULTURE



Jean-Philippe GAVET
Maire de St-Sozy

BÂTIMENTS, RÉSEAUX, NUMÉRIQUE ET NOUVELLES TECHNOLOGIES



André ROUSSILHES
Maire délégué Lamativie

URBANISME, PLANIFICATION ET ADS



Caroline MEY
Maire de Miers

ENFANCE ET JEUNESSE



François MOINET
1^{er} adjoint à Gignac

COMMUNICATION



Laurence LACATON
4^{ème} adjointe

BRETENOUX CAHUS CALÈS CARENNAC CARLUCET CAVAGNAC CONDAT CORNAC COUZOU



Catherine ALBERT
Maire



J-François PONCELET
Maire, Cd conduite du changement



J-Christophe CID
Maire



Hervé GARNIER
Maire



Martine RODRIGUES
Maire



Fabrice BROUSSE
Maire



J-Pierre GUYOT
Maire



Laurent CLAVEL
Maire

GLANES GRAMAT GRAMAT GRAMAT GRAMAT GRAMAT GRAMAT GRAMAT LACAVE



Geoffrey CROS
1^{er} adjoint, Cd modernisation, gouvernance...



Michel SYLVESTRE
Maire, Cd bassin de vie Gramat



Maria de Fatima RUAUD - 1^{er} adjointe



Christian DELEUZE
2^{ème} adjoint



Roland PUECH
4^{ème} adjoint



Roland ASTOUL
Conseiller municipal



Hélène BACH
Conseillère municipale



Martine MICHAUX
Conseillère municipale

LE VIGNON-EN-QUERCY LOUBRESSAC LOUPIAC MARTEL MARTEL MASCLAT MAYRAC MAYRINHAC-LENTOUR MEYRONNE



Pierre FOUCHÉ
1^{er} adjoint



Antoine BECO
Maire



Éric LASCOMBES
Maire



Michèle FOURNIER
BOURGADE - 1^{er} adjointe



J-Pascal TESSON
Conseiller municipal



Monique BOUTINAUD
Maire



Christophe LACARRIÈRE - Maire



Murielle BOUCHEZ
Maire

SAINT-CÉRÉ SAINT-CÉRÉ SAINT-CÉRÉ SAINT-CÉRÉ SAINT-CÉRÉ SAINT-DENIS-LES-MARTEL SAINT-JEAN-LESPINASSE SAINT-LAURENT-LES-TOURS SAINT-MÉDARD-DE-PRESQUE



Dominique LEGRAND
4^{ème} adjointe



Marion CALMEL
Conseillère municipale



Colette CESSAC-GRANDE
Conseillère municipale



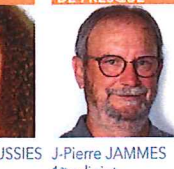
Patrick PEIRANI
Conseiller municipal



Pierre VIDAL
Conseiller municipal



Guy MISPOULET
Maire



Sophie BOIN
Maire



Stéphanie ROUSSIES
Maire

SOUILLAC SOUSCEYRAC-EN-QUERCY STRENGUELS TAURIAC TEYSSIEU VAYRAC VAYRAC



Hervé CHEYLAT
Conseiller municipal



Nathalie VERGNE
Conseillère municipale



Guy GIMEL
Maire



Catherine JAUZAC
Maire



Syvain DIAZ
Maire



Loïc LAVERGNE-AZARD - Maire



Catherine POUJOL
1^{er} adjointe

LÉGENDE :
Cd : conseillers délégués (identifiés par le nom de leur commune dans un encadré bleu foncé).

01

DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES

LE COMITÉ DE DIRECTION

Le Comité de Direction met en musique la partition écrite par les élus sous l'autorité du Président de Cauvaldor. Piloté par la Direction Générale des services, il est composé des 4 Directeurs Généraux assistés par la Direction des Systèmes d'Information. Il fait le lien avec les services opérationnels et fonctionnels.

COMMUNICATION



EN CHIFFRES

96

supports/ visuels ont été réalisés au total par le volet graphique

18

brochures de 16 pages minimum créées et conçues

38

bons de commande pour le marché public d'impression et suivis réalisés

92

communiqués de presse

24

supports de com interne (en bref, flash, votre actu)

L'ÉQUIPE

Le service communication est composé d'une responsable (prise de fonction en janvier), d'une chargée de communication et des relations presse ainsi que d'une responsable du volet graphique (graphiste et infographiste) également chargée de l'application et du suivi du marché d'impression.

LES MISSIONS

Le service accompagne la collectivité dans sa stratégie de communication, sur le lancement de projets, et dans la production d'outils de communication papiers et numériques. En interne, il communique auprès des élus et des agents ; en externe auprès des habitants, des institutions, des partenaires et des médias.

I Stratégie, coordination

Afin d'aider les services à formuler leur demande, de planifier le travail de l'équipe et de prioriser les actions, un projet de plan de communication est établi en début d'année. Une réflexion stratégique pour que la communication de la collectivité gagne en efficacité est en cours : les projets doivent être mieux identifiés, plus visibles auprès des différents publics.

I Rédactionnel et digital

La responsable du service travaille avec la chargée de communication digitale. La chargée de communication assure les relations avec la presse locale, la revue de presse, la rédaction des articles pour le magazine de la collectivité et pour les « En Bref », le community management, la mise à jour du site internet.

I Volet graphique

La responsable du volet graphique de la collectivité est en charge de la création et de la production de tous les documents imprimés (brochures, dépliants, flyers, affiches, papeterie...).

Elle effectue le suivi d'impression des supports de communication.

Elle conseille les services, planifie les demandes de ces derniers et établit le plan de communication annuel de conception des supports.

Elle est également en charge du marché public d'impression : de la préparation à l'attribution du marché public, puis de son application et de son suivi.

PLUS DE PROXIMITÉ ET DE PRISES DE PAROLES

Ouverture d'une page Facebook.

Retransmission des conseils communautaire en direct sur Facebook.

Étude d'un guide d'application des principes d'utilisation de l'identité graphique, charte du logo élargie. Il se teste et se réalise au fil des demandes...

Lancement de l'application intramuros pour les 77 communes : elle permet aux communes et à Cauvaldor d'informer les habitants.

Nouvelle ligne éditoriale ainsi qu'une nouvelle mise en page pour le Cauvaldor'Mag : la parole est donnée aux élus, aux agents et aux habitants.

Augmentation du rythme de publication des « En Bref » à destination des élus et des agents.

Multiplication des interview terrains.

01

DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES

DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

L'ÉQUIPE

Le service développement territorial est piloté par une responsable, une chargée de mission ingénierie financière et développement territorial, un chargé de mission agriculture, agro-alimentaire et forêt et un chargé de mission revitalisation des centres-bourgs.

LES MISSIONS

Le service développe une stratégie globale de territoire au service des communes, des habitants et des entreprises. Comment rendre attractif notre territoire, améliorer les services aux habitants et aux entreprises par une stratégie commune et un soutien financier renforcé.

Il assure le lien avec les financeurs et l'ensemble des acteurs du développement territorial (ingénierie financière).

Il initie et porte des projets de développement local (stratégie territoriale).

Il accompagne les porteurs de projets publics et privés (instruction des dossiers).

2020 : UNE ANNÉE DE MONTÉE EN PUISSANCE

L'année 2020 a été marquée par la montée en puissance des actions et un appui aux communes liée la mise en place de la nouvelle mandature.

Mise en place de la maison de la saisonnalité et de la pluriactivité

« Lot, terres de saisons » la maison de la saisonnalité, a été lancée le 10 juillet 2020. Malgré la situation sanitaire et toutes les incertitudes qu'elle engendrait, les entreprises et les partenaires ont pris le parti de lancer le dispositif. Un animateur a été recruté afin de faire vivre la plateforme, assurer le community management et faire adhérer un

maximum d'entreprises et de saisonniers. Les statistiques d'utilisation de la plateforme, qui étaient relativement faibles au départ, n'ont fait qu'augmenter pour donner des résultats de plus en plus satisfaisants. Le service développement, avec la communauté de communes Quercy Bouriane ont commencé à réfléchir, dès l'automne 2020 à augmenter l'impact de l'outil en proposant des services qualitatifs aux entreprises et aux saisonniers.

Suivi du projet de territoire du PETR Figeac-Quercy Vallée de la Dordogne

Le service participe aux différents temps d'échanges organisés par le PETR pour la mise en place du projet de territoire.

Plusieurs agents du service se mobilisent sur 2 chantiers différents : « Dessine-moi ton agriculture » et « Mobiliser l'épargne locale pour des projets locaux ». Ces diverses rencontres permettent aux agents d'échanger avec de nombreuses personnes sur des sujets liés à l'activité du service.

Appui aux communes et financement des projets

En 2020, le service a poursuivi son travail de recherche de financement sur les dossiers à maîtrise d'ouvrage Cauvaldor et a rattrapé les retards dans les demandes de paiement.

Contractualisations - Grand Site Occitanie

Dans le cadre du contrat Grand Site Occitanie Rocamadour Vallée de la Dordogne, le service développement en partenariat avec l'OTVD a réalisé un tour d'horizon des cœurs emblématiques et des projets inscrits dans la feuille de route. Cette initiative a permis de faire un bilan des actions de mise en valeur du GSO-RVD et sera suivi de la mise en place d'un COTECH/COPIL en 2021.



EN CHIFFRES

2 194 M€

subventions encaissées dossiers AMO, contre 820 000€ en 2019

1 732 087€

de subventions accordées par la Région Occitanie

1 575 336€

de subventions accordées par l'État

761 518€

de subventions accordées par le Département du Lot

324 079€

de subventions accordées par l'Europe

I Projet alimentaire de territoire

Après l'élaboration du diagnostic agri-alimentaire en 2019 et la définition des axes prioritaires, l'année 2020 a été celle des premières actions réalisées dans le cadre du Projet Alimentaire de Territoire. Du fait de la crise sanitaire, ces actions ont pris du retard. À la sortie de la première période de confinement, le diagnostic a été actualisé avec un focus sur cette période particulière, sur les capacités d'adaptation des producteurs et sur la modification des pratiques des consommateurs.

Un Conseil Alimentaire Territorial a été constitué. Composé d'une trentaine de personnes, il sera le comité de pilotage du PAT. Il proposera des actions, coordonnera les principales opérations et validera les grandes orientations. Un programme de rencontres entre producteurs locaux et responsables d'achat de la restauration collective a été mis en place. Une action de formation des élus a été programmée. Plusieurs autres actions ont été initiées : recherche de financement, élaboration d'une convention de partenariat avec la chambre d'agriculture. De même, l'étude de marché et des propositions d'efficience économique de l'abattoir de St-Céré, ont été prises.



I Forêt

Dans le domaine forestier, la charte forestière de territoire, qui porte sur l'ensemble du PÉTR a été signée le 03 février 2020. Une des actions importantes de la charte concerne la mise en œuvre du Plan de Développement du Massif (PDM) forestier de Cère / St-Céré. Le diagnostic du PDM, sur 15 communes du territoire, a été réalisé, ce qui a permis de mettre en place les animations vers les propriétaires privés. L'objectif est de soutenir les projets de gestion forestière de ces propriétaires, et de mobiliser la ressource en bois en favorisant une gestion durable de la forêt. Deux commissions ont été installées pour le pilotage et le suivi des actions dans ces domaines : « Agriculture, agro-alimentaire, abattoirs, viticulture et trufficulture » et « Transition écologique et développement durable, alimentation durable, filière bois et circuits courts ».

Enfin, le financement pour le poste d'animation sur les actions du PAT et les actions forestières a été obtenu, dans le cadre du FEADER.

I Soutien à l'économie – crise sanitaire

Au-delà de mesures sanitaires et de mesures économiques (reports loyers) mises en place au-cours du 1er semestre, Cauvaldor s'est investi dans le fonds « l'Occal » dédié aux acteurs du tourisme, du commerce de proximité et de l'artisanat. Inédit en France par son ampleur et son caractère partenarial avec la Région, 12 départements, 145 groupements de communes d'Occitanie et la Banque des Territoires, ce fonds vise à accompagner la réouverture de ces entreprises selon des modalités conformes au contexte sanitaire.

I Cet accompagnement repose sur deux volets :

- 1 - Favoriser le redémarrage de l'activité des entreprises par des aides à la trésorerie (loyers, besoins en fonds de roulement, ressources humaines spécifiques,) sous forme d'avances remboursables.
- 2 - Accompagner les investissements pour la mise en œuvre des mesures sanitaires par des subventions permettant d'anticiper les demandes de réassurance des clientèles par des aménagements appropriés

Les engagements financiers initiaux portent sur 19,3 M€ pour la Région, 605 616€ pour le Département, 160 395€ pour Cauvaldor sur la base de 3€/habitant.

Le second confinement a accentué encore davantage la situation économique des entreprises du territoire et en tout premier lieu les commerces. Le dispositif a été renforcé financièrement pour porter l'accompagnement de Cauvaldor à 650K€ et élargi par la prise en charge des loyers. Un bilan du dispositif sera réalisé en 2021. Les services de Cauvaldor et Cavaldex ont été mobilisés sur cette opération.

En sus de l'Occal, un dispositif d'accompagnement aux commerces a été adopté par la collectivité au travers de la mise en place de « chèque cadeau » aux particuliers ayant souscrits des bons d'achat auprès des commerces volontaires (20€ achetés pour 20€ offerts). La plateforme internet centralisatrice Beegift a été choisie pour mettre en place cette opération lancée le 15 décembre 2020. Un travail étroit avec le service communication a été mené pour faire connaître l'opération.

I Immobilier d'entreprise

En 2020, avec une année non complète en raison des élections, 300K€ de subventions ont été allouées à des dossiers d'appui aux entreprises dans leurs projets d'investissement immobiliers (compétences des intercommunalités) : SERMATI, ANDROS, JAUZAC, ALBAREIL, ALVINA, PIOCH.

I Viroulou, lancement des études de levée de doute

Cauvaldor est lauréat de l'AMI « reconquête des friches en Occitanie » réunissant une dizaine de partenaires (Région Occitanie, Bureau de Recherches Géologiques et Minières BRGM, banque des territoires ...). Dans ce cadre, une étude de levée de doute a été lancée. Elle a pour objet de réaliser une étude historique, documentaire et de vulnérabilité, mais aussi des investigations sur les milieux, d'élaborer un plan de gestion, de définir, le cas échéant, les mesures compensatoires, de conservation de la mémoire ou de restrictions d'usage. Le bureau d'étude SOCOTEC a été sélectionné pour mener cette étude. Les services de Cauvaldor s'appuient sur l'expertise technique du BRGM pour suivre cette étude.

Les accompagnements aux collectivités sont très variables d'un porteur de projet à l'autre, le temps d'animation dépend inévitablement de l'ingénierie présente dans les communes et du caractère innovant de l'action. Cela va de simple information à la mise en place d'une réelle ingénierie de projet. En 2020, 6 communes ont été accompagnées.

01

DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES

FINANCES - FISCALITÉS

L'ÉQUIPE

Le service finances-fiscalité est piloté par un responsable et dispose de 4 agents comptables. Les missions comptables traditionnelles sont assurées par cette équipe en lien avec tous les services notamment sur la validation du service fait. Le responsable collabore avec le Directeur Général des Services dans les travaux de simulations financières et budgétaire à la demande des élus.

Chaque mandat et titre est ventilé dans le respect de l'analytique comptable mise en place en début d'année 2019 et repris en 2020.

Une évolution de « l'éclatement » des dépenses et recettes démontre la volonté d'affiner la répartition analytique de nos budgets.

LES OUTILS ET LES MÉTHODES

L'année 2020 marque la poursuite, en lien avec la commission Finances, d'une démarche de prospective financière amorcée fin 2019.

L'acquisition du logiciel de prospective a permis de travailler plusieurs scénarios avant l'élaboration du budget primitif 2021. Cet outil permet aussi d'accéder à une salle des marchés pour négocier ou renégocier nos emprunts.

En fin d'année 2020, grâce à la collaboration des commissions thématiques, le premier Plan Pluriannuel d'Investissement a été instauré et intégré au budget 2021.

Une belle réussite qui va permettre d'avoir d'une vision pluriannuelle de nos dépenses et de nos recettes d'investissement.



EN CHIFFRES

15 300

mandats sur le budget principal, soit 1 000 de plus qu'en 2019

17.70

jours, délai global de paiement, contre 19.73 jours en 2019

4 110

titres de recettes traités sur le budget principal, soit 1050 de plus qu'en 2019

40 523

lignes d'exécution comptable retracées sur les comptes administratifs, contre 36 642 en 2019, tous budgets confondus

02

DIRECTION GÉNÉRALE

RESSOURCES HUMAINES



EN CHIFFRES

178

agents composent la collectivité

36

recrutements sur offres d'emploi

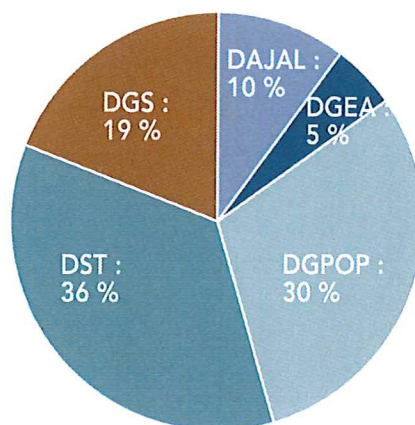
L'ÉQUIPE:

Le service des ressources humaines assure diverses fonctions au profit des agents communautaires. Une responsable pilote 4 agents sur les volets réglementation (formation, paye-carrière, recrutement, hygiène et sécurité, contrats). Le service suit également les instances paritaires (Comité Technique et CHSCT), le document unique avec les agents de prévention et le thème de la qualité de vie au travail.

LES MISSIONS

La crise sanitaire a fortement mobilisé l'équipe. Le plan de continuité de l'activité a été notamment élaboré et suivi par le service. L'année 2020 est marquée par 3 grands axes : le lancement d'une enquête Qualité de Vie au Travail, la création des Lignes Directrices de Gestion et l'accompagnement au management. 2021 sera l'année de la mise en place d'un logiciel de gestion et de suivi RH, visant une gestion proactive au profit de nos agents.

RÉPARTITION PAR DIRECTION DES EMPLOIS



02

DIRECTION GÉNÉRALE

JURIDIQUE, LOGISTIQUE, ACHATS

AFFAIRES JURIDIQUES & INSTANCES

L'ÉQUIPE

Ce service est composé de deux agents, dont un à mi-temps. Il a connu une forte évolution en 2020, avec le renouvellement d'une très grande partie de l'équipe.

LES MISSIONS

S'agissant de la partie instances, le rôle du service est de préparer et suivre l'ensemble des instances de la collectivité. Un travail de collecte des données auprès de l'ensemble des services de la collectivité est réalisé en amont, afin d'organiser l'ordre du jour de chaque

séance. Il y a ensuite une traduction administrative des décisions prises lors des diverses instances.

Le lien est fort entre les instances et le juridique, puisqu'il s'agit d'assurer une sécurisation juridique des actes administratifs.

Son rôle est d'épauler les élus et les services du territoire dans l'exercice des compétences de Cauvaldor. Il représente la Communauté de communes dans les contentieux, et a également une fonction importante de conseil, en amont, sur les divers projets de la collectivité, mais aussi des communes qui y ont recours.



EN CHIFFRES

372

délibérations

11

conseils communautaires

117

décisions du Président

213

dossiers juridiques (missions de conseil aux services communautaires, aux élus et aux communes membres)

AFFAIRES IMMOBILIÈRES

L'ÉQUIPE

Ce service est composé d'un agent, épaulé par le Directeur général Affaires juridiques, achats et logistique.

LES MISSIONS

Son rôle est d'aider à la gestion du parc immobilier de la collectivité, qu'il s'agisse du domaine public ou du domaine privé. Cela consiste concrètement en l'accueil et le traitement des demandes d'acquisitions, de ventes, de location et d'occupation des biens immobiliers de Cauvaldor. Il y a un fort

lien avec les notaires, mais également les acteurs économiques du territoire, puisqu'il revient à ce service de gérer le foncier disponible des zones d'activités communautaires.

Un travail transversal est mené avec différents services de la collectivité, notamment le service finances-fiscalité, la direction des services techniques et la direction de Cauvaldor Expansion.



EN CHIFFRES

42

dossiers de cessions et acquisitions en cours au 31 décembre 2020

9

lieux en gestion locative, dont les maisons de santé communautaires

02

DIRECTION GÉNÉRALE

JURIDIQUE, LOGISTIQUE, ACHATS

COMMANDE PUBLIQUE



EN CHIFFRES

134

contrats ont été conclus

17

commissions MAPA ont été organisées

L'ÉQUIPE :

Le service est composée d'une responsable et d'une gestionnaire achats.

LES MISSIONS

Le service de la commande publique a pour mission de prémunir Cauvaldor de tout écart sur le droit des marchés publics. Le service apporte conseils et informations aux services transversaux, guide sur la technique d'achat, il sécurise les procédures en amont afin d'éviter un contentieux, il effectue le suivi du marché jusqu'au parfait achèvement ou service fait.

Son rôle est plus élargi dans le cadre des négociations d'affaires menés par les élus et la Direction avec les candidats aux procédures de consultation que nous menons. Une responsable gère ce service assistée d'une gestionnaire de commande publique.

Depuis 3 années, les services transversaux se mettant en conformité avec les procédures, le service de la commande publique a connu un plan de charge conséquent qui arrive aujourd'hui à un rythme de croisière grâce à un outils de pilotage qu'est le logiciel marchés Marcoweb.

LE FAIT MARQUANT

En mai 2020, le service s'est doté d'un logiciel de rédaction, de suivi administratif, technique et financier : MARCOWEB.

Ce logiciel d'exploitation offre une voie unique à tous les acteurs de la commande publique : éviter les pratiques multiples et permettre une traçabilité des procédures.

Il permet aussi de disposer d'une vue générale de l'ensemble de notre commande publique et donne à l'autorité territoriale une vision de ce qui se passe et de ce qu'il faut éventuellement corriger.

Le logiciel évite les doubles saisies, la plate-forme Internet et les documents de consultation glissent directement du logiciel à la plate-forme ce qui élimine des possibles erreurs. Il permet d'avoir des modèles types de marchés à utiliser et à adapter selon chaque affaire : les mentions à modifier sont automatiquement surlignées et il n'y a plus qu'à suivre le cheminement proposé.

Le service de la commande publique crée des annotations et des clausiers afin d'aider les services transversaux dans leur démarche de mise en concurrence des marchés inférieurs à 25 000€.

Le temps de conception d'un marché et de suivi financier est optimisé et sécurisé.

Cet outil facilite aussi l'exécution des marchés par une utilisation de tous les services pour acter le service fait et les montants des avances, acomptes, soldes, ordre de services, réception des travaux etc...

02

DIRECTION GÉNÉRALE**JURIDIQUE, LOGISTIQUE, ACHATS****DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION****L'ÉQUIPE**

La Direction (DSI) est composée d'une directrice et d'un technicien.

LES MISSIONS

Les missions principales sont de : créer et maintenir une infrastructure informatique, maintenir les équipements opérationnels, garantir la sécurité des flux de l'information, accompagner les services dans leurs projets numériques, sensibiliser les utilisateurs aux lois informatiques, coordonner les prestataires et intervenants sur le système d'information, développer le Système d'Information Géographique.

TRANSFORMATION DIGITALE

L'année 2020 a été marquée par la crise sanitaire qui a considérablement impacté la DSI avec la mise en place du travail à distance et de la visioconférence.

Le déploiement de nouveaux liens sécurisés et dédiés, du VPN pour les connexions à distance et de la téléphonie sur IP a permis à une majorité d'agents de pouvoir télétravailler dans de meilleures conditions.

Cette nouvelle infrastructure a également permis de simplifier la supervision, la gestion et la maintenance. 4 sites ont été équipés en 2020, 3 seront raccordés sur le premier semestre 2021, et 4 sur le second semestre 2021.

En 2021, la DSI accompagnera les services dans leur transformation digitale avec le déploiement d'applications métiers dédiés en lien avec le DGS.

**EN CHIFFRES****220 Go**

de données SIG (Vecteurs + Rasters)
7 serveurs, 75 accès VPN

204

incidents déclarés, 124 stations
de travail fixes

256

productions cartographiques

02

DIRECTION GÉNÉRALE

JURIDIQUE, LOGISTIQUE, ACHATS

MOYENS GÉNÉRAUX



EN CHIFFRES

23

sites entretenus sur l'ensemble du territoire

550

personnes reçues physiquement

9 000

appels entrants

L'ÉQUIPE

Ce service est composé de 10 agents, dont le responsable des moyens généraux.

LES MISSIONS

Les missions principales sont celles des agents d'entretien, qui évoluent sur les diverses structures de Cauvaldor. Un agent est également en charge de la logistique de la Communauté de communes, en lien notamment avec la direction des services techniques et le service Instances et affaires juridiques. Le rôle du service est de gérer la partie logistique des instances de la collectivité,

mais également les commissions, les comités exécutif, etc. Il centralise également les demandes concernant les besoins des services en termes de fournitures administratives et assure le suivi du parc de véhicules de l'ensemble de la collectivité.

LE FAIT MARQUANT

L'année 2020 a été marquée par la crise sanitaire, et a fortement impacté le service moyens généraux. Il est revenu à ce service de gérer la confection et l'approvisionnement de masques, de gel hydro alcoolique et de tous moyens pour lutter contre la pandémie, y compris durant les confinements.

03

DIRECTION GÉNÉRALE

AMÉNAGEMENT DE L'ESPACE

PLANIFICATION ET URBANISME

APPLICATION DU DROIT DES SOLS

L'ÉQUIPE

La Direction est divisée en 2 services : planification et urbanisme et application du droit des sols. Une nouvelle direction est arrivée en octobre 2020. L'organigramme a été modifié pour intégrer le service revitalisation et création du service habitat et transition énergétique.

LES MISSIONS

Les missions de ce service sont de : définir les outils réglementaires (SCoT, PLU, Cartes communales ...), planifier et traiter les évolutions des documents d'urbanisme, élaborer et mettre en œuvre du Plan Climat Air Énergie Territorial, élaborer et mettre en œuvre du Plan Local d'Urbanisme Intercommunal Habitat, instruire les autorisations d'urbanisme, assister et conseiller les élus et les administrés, accompagner les acteurs du territoire dans leur projet d'urbanisme.

LES ACTIONS OPÉRATIONNELLES

Pour ce faire, les services développent les actions opérationnelles du projet politique de territoire en anticipant : les déplacements, les logements, les activités économiques, la préservation de l'environnement, etc.

I PLUi-H

Janvier 2020 : réception des documents du BE. Correction des éléments non pris en compte en janvier : OAP, zonage et règlement. Corrections en février sur les mêmes éléments, puis en avril. Janvier : création d'une maquette pour le règlement écrit. Février-mars : analyse de l'avis de l'État sur chaque commune. Rédaction d'un avis tech-

nique sur chaque commune. Avril-mai : réalisation de vidéos de présentation du projet. Juillet-septembre : rdv avec les équipes municipales pour présenter et modifier le projet. Formation et montée en compétence des équipes municipales sur les documents d'urbanisme et le PLUi-H en cours. Septembre : fin de marché. Analyse des documents livrés. Octobre à décembre : déclinaison de stratégie de finalisation du document et rédaction cahier des charges de reprise.

I PCAET

Reprise du diagnostic. Convention de partenariat (ATMO etc.). Réponse aux appels à projet en lien avec le PCAET : SDIE, CEP.

I SCOT

Lancement de la procédure de modification, élaboration du document, suivi de la procédure jusqu'à son approbation.

I Habitat

Projet de service habitat. Fiche de poste. Rédaction des guides des aides relatifs à l'habitat par catégories d'aides et par situations et conditions de ressources (propriétaires occupants, bailleurs etc.).

I Déclaration de projet

Lancement de la DP de Souillac B&B et restaurant. Lancement de la DP de Thégra (extension de camping).

I Application du droit des sols

Instruction des autorisations d'urbanisme (CUa, CUb, DP, PC, PA, PD), conseil aux élus et aux particuliers. Mise en place d'un point conseil CAUE et suivi des dossiers.

I Projets divers

Mise à jour du diagnostic du RLPI non validé. Mise en place des commissions : fiches projets. Avis SRADET.



EN CHIFFRES

3 573

autorisations d'urbanisme délivrées
augmentation de 7% / 2019

71

communes sur 77 adhérent au
service ADS

570

rendez-vous

196 328€

de recette

04

DIRECTION GÉNÉRALE

SERVICES À LA POPULATION

ANIMATION VIE SOCIALE



EN CHIFFRES

5 450

personnes accueillies

3 600

contacts téléphoniques

52

aides à la pratique sportive,
7 enfants accompagnés par le
dispositif «Savoir nager»

938

participants aux ateliers familles

5

5 enfants ont bénéficié du dispositif
VACAF 1^{er} départ en vacances

9

familles ont bénéficié de l'UNAT
pour des départs en vacances

LE CENTRE SOCIAL ET CULTUREL ROBERT DOISNEAU

La crise sanitaire et le confinement que nous venons de vivre a éprouvé notre société : fragilisation des liens sociaux, des inégalités qui se creusent (éducatives, accès aux droits, ...), augmentation de la précarité et de l'isolement, ...

La famille des centres sociaux dont nous faisons partie s'est organisée pour appeler, maintenir le standard ouvert, prendre des nouvelles de toutes les personnes en situation de fragilité du territoire afin d'éviter des ruptures de liens sociaux pour des personnes âgées, des familles isolées, des personnes inquiètes. Une attention a été portée aux personnes déjà connues du centre social mais il a également assuré une fonction de veille. Ces liens se sont aussi concrétisés par la mise en place d'actions (accompagnement des familles et des jeunes, en termes de continuité éducative, ateliers cuisine en visioconférence, temps d'animations pour les ados, accompagnement dans les démarches administratives...) et d'actions de solidarité (confection de masques...). Nous avons également pris notre part dans les missions d'information (impression et distribution d'attestations, réalisation d'affiches sur les gestes barrières, mais aussi information et veille sur les réseaux sociaux, relais aux habitant.e.s). Dans un contexte où tous les rythmes ont été « chamboulés », nous avons continué à animer des activités pour accompagner le quotidien des habitant.e.s confiné.e.s (centre social en ligne, ateliers et activités éduca-

tives et de loisirs) mais aussi pour contribuer à une vie locale la plus dynamique possible. Construire de nouvelles réponses afin de s'adapter à une situation exceptionnelle : tel a été tout l'enjeu de cette année 2020.

LES MISSIONS

I Soutien aux familles

Ce service est destiné à soutenir des actions collectives au bénéfice des familles, à renforcer les liens familiaux et parentaux. Des animations favorisent les échanges. Un travail a été mené pour maintenir le lien avec les familles dans ce contexte particulier : des ateliers cuisine et des ateliers parents/enfants en visioconférence, des posts sur les réseaux sociaux avec la diffusion des numéros verts, des informations parentalité ou encore des idées d'activités. Toutefois, nous avons pu finaliser notre projet « sons des migrations » avec la diffusion du film réalisé avec les usagers autour d'un pot confectionné aux couleurs du monde. Un projet solidaire a également été réalisé en fin d'année avec la mobilisation des habitants dans la confection de cartes de vœux qui ont été ensuite distribuées à différentes associations du territoire.

Les animations : soirée débat, conférence, 5 sorties : Lioran, parc animalier, piscine, théâtre de l'usine...

Ateliers : s'exprimer en français, Architecte, prononciation, créatif et cuisine, Grainothèque, contes du Parasol.

L'espace Parent'aise les mercredis matins (autour d'ateliers Bien-être, cuisine ou bricolage...)

I Seniors

Créé en 2009, le service sénior propose des animations sociales et culturelles. Une animatrice accueille, renseigne et oriente le public. Elle coordonne également des actions en collaborations avec les établissements pour personnes âgées, les partenaires institutionnels, les associations et les collectivités locales. Un impact très fort de la pandémie sur les seniors – une ouverture du service sur 5 mois, des seniors qui participent peu ou pas aux actions proposées en visio, un public fortement impacté. Toutefois, les seniors (22 bénévoles) se sont mobilisés pour la confection de masques. L'équipe citoyenne Monalisa, composée de 6 bénévoles, a également finalisé son projet de véhicule adapté avec son achat par le CIAS.

Les animations : des ateliers : cartonnage, vannerie, généalogie, revue de presse, aquarelle, danse traditionnelle, théâtre (animés par des bénévoles), sorties théâtre et concert, des marches (162 participations), des ballades de santé des réunions du comité seniors, des réunions du réseau d'animateurs en gérontologie.

I Ludothèque

La ludothèque est un espace annexé à la médiathèque. Lieu d'échanges et de rencontres, il rassemble parents, enfants, grands-parents, amis, structures : jeu sur place, du prêt, des animations ou même du conseil. La crise sanitaire liée à la COVID-19 nous a contraints à revoir le fonctionnement de la ludothèque : mise en place du drive, activités filmées et diffusées sur les réseaux sociaux (3 vidéos pour faire des activités seule ou en famille, 8 box : matériel à emporter à la maison pour faire l'activité proposée, 4 activités filmées : calendrier de l'aveugle avec 117 vues, création d'un bonhomme de neige avec 359 vues, création du jeu des escargots avec 360 vues, pliage de livres avec 323 vues, 6 tutos pour créer des jeux : dominos, tam gram, triominos, des zooms sur les

nouveautés avec en moyenne 400 vues, le jeu des différences avec presque 3000 vues au total). Nous avons organisé une grande journée thématique « jeu et handicap » en visio qui a réuni une centaine de participants.

Les animations : un espace de jeux symboliques, aménagement d'un espace psycho-moteur durant les vacances, ateliers jeux au collège sur le temps méridien, soirée jeu, des Ateliers jeu (ciné-ludo, jeux de constructions, Playmais, jeu de récupération, jeux en bois pour les seniors).

Le Clas - Contrat Local d'accompagnement à la scolarité

Le Contrat Local d'Accompagnement à La Scolarité est un dispositif agréé par la Caisse d'allocations familiales (CAF) qui s'inscrit dans le projet du centre social et culturel. En direction des collégiens et des enfants de l'élémentaire, son objectif est d'offrir, en partenariat avec les établissements scolaires, un appui et des ressources dont les enfants ont besoin. La crise sanitaire a fortement accru les besoins en soutien scolaire. Les enfants et les jeunes ont connu une année scolaire chaotique entraînant chez certains des situations d'échec scolaire voir de décrochage.

Nous avons donc mis en place l'ensemble des moyens dont nous disposions pour apporter des solutions : des accompagnements en visioconférence durant le confinement ; de l'accompagnement à la scolarité pendant l'été : 9 familles différentes ont pu bénéficier d'un accompagnement scolaire durant les vacances d'été. Des accompagnements en visio d'avril à décembre 2020 : 18 familles (dont 7 nouvelles) soit 10 élémentaires et 8 collégiens, 68 séances par visio réalisées.

Les animations : des malettes pédagogiques, des activités créatives, des séances de sophrologie, mise en place d'ateliers autour de courts métrages en lien avec la scolarité et l'adolescence.

SÉNIORS

930
participants aux activités seniors

21
actions pour les seniors

LUDOTHÈQUE

2 760
enfants et adultes accueillis
à la ludothèque

1 625
prêts et 1600 retours

21
actions pour les seniors

225
participations aux 7 ateliers

CLAS

18
familles accompagnées
d'avril à décembre

25/30
bénévoles mobilisés

30
collégiens aidés

35
enfants de 6-10 ans aidés

2
lycéens aidés

04

DIRECTION GÉNÉRALE

SERVICES À LA POPULATION

RÉSEAU CAUVALDOR SERVICES



EN CHIFFRES

3

structures ont obtenu la labellisation France Services

254

rdv pour Gramat

3 310

rdv pour Biars/Cère

176

distributions de bons alimentaires

739

démarches (rdv physique et téléphonique, suivis de dossier) pour le car

LE RÉSEAU CAUVALDOR SERVICES

Depuis 2019, la communauté de communes construit un projet d'accueil, d'information et d'accompagnement de proximité par le développement de 5 maisons Cauvaldor Services, 2 antennes et 1 car des services publics.

Durant l'année 2020, 3 structures ont obtenu la labellisation France Services : Biars, Gramat et le Car des services publics itinérants.

Les demandes sont essentiellement : ANTS (carte grise, permis, carte d'identité et passeport) - CAF - Services de Cauvaldor - CARSAT - MSA - CPAM - DDFIP - Pôle Emploi - Rénovation Habitat (adaptation handicap/amélioration énergétique).

Ces dernières ont organisé en octobre 2020 des Journées portes ouvertes avec la présence de partenaires autour d'atelier : CARSTA, CAF ou encore MSA.

■ Maison Cauvaldor services Gramat

Ouverture de la structure le 24 septembre 2020 après une préparation du site et une visite de l'auditeur durant l'été.

Installation dans les bâtiments du pôle social, aménagement d'un espace d'accueil, point numérique (2 ordinateurs en libre accès), espace d'attente, une salle de réunion, un bureau confidentiel et un bureau pour les permanences des partenaires.

2 agents (Cauvaldor et CIAS) ont donc suivi les formations obligatoires ainsi que les formations organisées en interne (autour des thématiques Enfance/Jeunesse, Culture, ...) afin d'assurer un service de qualité auprès des administrés.

■ Maison Cauvaldor services Biars sur Cère

Après une labellisation MSAP, nous avons obtenu également la labellisation sur la structure de Biars au 1er septembre 2021. Cette dernière vient renforcer tout le travail mené déjà depuis plusieurs années. Malgré le confinement et la situation sanitaire, 2 agents ressources ont continué à maintenir un accueil et des rendez-vous en téléphonie. L'équipe s'est déplacée le mardi 8 décembre 2020 sur la commune de St-Michel Loubéjou pour tenir une permanence, lors de la remise des numéros de rues aux habitants, afin de pouvoir leurs permettre de faire les démarches administratives nécessaires de changement d'adresse en étant accompagnés par nos services. 27 personnes en ont bénéficié.

■ Car Cauvaldor services

La Communauté de Communes a fait l'acquisition du car des services en début d'année 2020 avec le soutien financier de l'Etat (à hauteur de 80% dans le cadre de la DETR). L'équipe composée de 2 agents, a durant cette première partie de l'année suivi les formations et ils sont partis en immersion dans la structure de Biars et dans le car des services du Grand Cahors afin de pouvoir apporter les réponses aux différentes demandes rencontrées : emploi, retraite, santé ou encore logement. Le car circule sur 22 communes (St-Sozy, Pinsac, Meyronne, Lacave, Calès, Floriac, Carennac, Montvalent, Rocamadour, Puybrun, Tauriac, Gintrac, Loubressac, Miers, Padirac, Alvignac, St-Jean Lagineste, Mayrinhac-Lentour, Saignes, Couzou, Le Bastit et Carluçet) 1 à 2 fois par mois pour certaines d'entre-elles.

04

DIRECTION GÉNÉRALE

SERVICES À LA POPULATION

CULTURE

L'ÉQUIPE

Le service culture est composée d'une responsable, d'une médiatrice culturelle et d'une chargée de missions.

LES MISSIONS

En 2020, le service a continué à mettre en œuvre la politique culturelle de la communauté de communes.

Coordination des réseaux : acteurs culturels, écoles de musique, bibliothèques, cinémas et artistes.

Gestion de la médiathèque et du cinéma Robert Doisneau de Biars-sur-Cère.

Soutien technique et financier aux associations culturelles.

Soutien financier au festival Ecaussystème.

Animations culturelles tout au long de l'année : Résurgence (exposition d'art contemporain, médiation, actions culturelles), Premières Pages, une résidence-mission avec la GEAC (Généralisation de l'Éducation Artistique et Culturelle), la programmation estivale de cinéma en plein-air Ciné Belle Étoile...

Transports culturels à destination des écoles primaires et maternelles.

Nouveauté : GEAC nouvelle convention avec la Direction Régionale des Affaires Culturelles (DRAC) Occitanie, dossier transféré entièrement à Cauvaldor.

Organisation pour la première fois d'une journée professionnelle : les pieds sur terre, comment organiser un événement écoresponsable, rédaction d'un guide pratique.

Accueil d'un séminaire professionnel DACDOC, association régionale des directrices-directeurs des affaires culturelles de la région Occitanie.

LES ACTIONS

■ Ciné Belle Étoile

20 séances ciné plein air ont été organisées. Le patrimoine a été mis à l'honneur avec le jeu « Lot'trotteurs » en partenariat avec le Pays d'Art et d'Histoire.

■ Mise en réseau des Bibliothèques

Depuis août 2018, la communauté de communes s'est lancée dans un nouveau projet, la mise en réseau des bibliothèques. Après la visite des 36 points lecture du territoire, un état des lieux de la lecture publique a été réalisé et des préconisations de développement ont été élaborées.

■ Résurgence IV et l'Exposition "Infinie Liberté"

Depuis 2017 Résurgence, fait écho à la riche histoire culturelle et artistique de Souillac. Pour la 4^{ème} année consécutive, Cauvaldor a installé au cœur de la salle Saint-Martin de Souillac des œuvres d'art contemporaines. L'événement a été impacté par la COVID, la médiation a eu lieu finalement en bonne partie en classe aux quatre coins de Cauvaldor. Au total plus de 1 000 enfants ont été bénéficiaires. Bonne fréquentation malgré le covid, actions culturelles ont rassemblé 3500 visiteurs.



3 agents
composent
l'équipe

EN CHIFFRES

3 500

visiteurs pour
l'exposition Résurgence

1 000

enfants en médiation sur
l'exposition Résurgence

20

séances Ciné Belle Étoile

04

DIRECTION GÉNÉRALE

SERVICES À LA POPULATION

PATRIMOINE



EN CHIFFRES

5 909

visiteurs au château des Doyens à Carennac

121

animations

8 901

participants aux actions

191

enfants lors de visites pédagogiques

983

participants sur les animations hors saison

L'ÉQUIPE

Le service patrimoine est composée d'une responsable, d'une chargée de missions et d'une agent administrative.

LES MISSIONS

Mettre le patrimoine à la portée de tous : c'est la mission du Pays d'art et d'histoire (PAH), label d'excellence du ministère de la Culture. Ce territoire labélisé est le plus grand de la nouvelle région Occitanie. Basée à Carennac, son équipe valorise le patrimoine de notre territoire depuis 20 ans.

LE PROGRAMME ANNUEL

Dans le cadre de son programme annuel, le Pays d'art et d'histoire met en place des animations à destination de trois publics cibles : des habitants, des enfants et du public touristique. En 2020, plus de 120 animations ont été programmées mais seulement 106 ont pu avoir lieu en raison de la crise sanitaire du Covid. Malgré une importante baisse de fréquentation, notamment enregistrée au Château des Doyens, 8 901 visiteurs ont bénéficié de nos actions. Ces animations ont été développées en partenariat avec les acteurs culturels du territoire : école de cirque les Effilochés, festival de jazz de Souillac, festival de Rocamadour, compagnies de théâtre Les Pieds Bleus ou Crapahute Cie.

ARCHIPOP ! quand l'édition jeunesse s'expose

Cette exposition regroupait les travaux des illustrateurs Anouck Boisrobert et Louis Rigaud autour de leur célèbre ouvrage POP VILLE et des dessins originaux de Didier Cornille sur le thème de l'architecture et de l'urbanisme. Séance

de dédicaces, ateliers ouverts au public et aux centres de loisirs, et... fermeture précipitée par le 3^{ème} confinement.

PIERRES INSOLITES, un projet régional.

Un nouveau partenariat établi avec Eurek'art/Label Rue, association d'art de rue porteuse du projet régional Pierres Insolites. Cette association bénéficie d'une aide de la Région Occitanie pour travailler sur les liens entre la valorisation patrimoniale et le spectacle vivant. Cette collaboration nous a permis d'accueillir la compagnie Gérard Gérard en résidence de création. L'annonce du second confinement nous a contraint à reconduire la représentation sur l'automne 2021.

LES ACTIONS PÉDAGOGIQUES

502 enfants du territoire ont eu entre leurs mains la mallette « Habiter le patrimoine » durant l'année scolaire 2019-2020. Cet outil, conçu avec le Centre des Monuments Nationaux, a permis à 8 classes, de la grande section de maternelle à la 5^{ème}, de poursuivre l'aventure avec des visites in situ en compagnie d'un guide conférencier.

SIGNALÉTIQUE PATRIMONIALE

L'installation de plaques « Églises ouvertes » s'est poursuivi sur 12 communes pour munir 15 édifices de plaques contenant des informations historiques et architecturales.

Accompagnement de la commune de Creysse en ingénierie dans son projet de parcours ludique sur le patrimoine du village et de création d'un espace d'interprétation dans le moulin du Cacreay.

04

DIRECTION GÉNÉRALE

SERVICES À LA POPULATION

PETITE ENFANCE, ENFANCE ET JEUNESSE

L'ÉQUIPE

Ce service est composée de 23 agents.

LES MISSIONS :

L'année 2020 a été marquée par la crise sanitaire liée à la pandémie de la COVID 19 et à la mise en place de protocoles à destination des structures accueillant du public.

La communauté de communes a facilité l'accueil des enfants des personnels mobilisés pour la gestion de la crise. Lors du confinement, un regroupement des enfants au sein de structures identifiées sur le territoire avec une mobilisation d'un personnel qualifié, a permis de limiter le nombre de sites, ce qui a également rassuré les familles.

Les dialogues de gestion ont été instaurés à l'automne et se dérouleront 2 fois l'année (printemps et automne), suite au Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) de 2019/2020. Ils sont à destination des Établissements d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE) et ont pour objectif de faire le point sur :

- L'évolution de la masse salariale ;
- La lecture financière et budgétaire des documents comptables de l'association ;
- L'entretien et réparation des bâtiments ;
- Les projets en cours et à venir.

LA COMPÉTENCE PETITE-ENFANCE

I Les RAM

Lieu de vie et d'informations, ils complètent la mission des services existants sur le territoire sur la question de la petite enfance. Ce ne sont pas des structures de garde mais des lieux d'accueil et d'échanges pour les enfants, les assistantes maternelles et les parents.

I La Micro-Crèche de Martel

La micro-crèche de Martel : « Graine d'éveil » est un lieu d'éveil et de socialisation accueillant des enfants de 2 mois 1/2 à 3 ans et 9 mois. Elle offre aux enfants un accueil régulier ou occasionnel selon les besoins des familles. 19 enfants au total (fréquentation à temps plein ou partiel), encadrés par 5 professionnels, sont inscrits sur la structure disposant d'un agrément de 10 places. Des ateliers autour de l'éveil corporel et artistique ont été proposés par des intervenants extérieurs, ainsi que des formations à l'instar des professionnelles (HACCP, ...).

LA COMPÉTENCE ENFANCE-JEUNESSE :

10 accueils communautaires de loisirs périscolaires sur le secteur de Vayrac inscrits dans un Projet Éducatif de Territoire (PEDT), 3 accueils de loisirs extrascolaires (ALSH) communautaires, qui accueillent des enfants de 3 à 10 ans. 1 accueil de loisirs extrascolaire communautaire ado pour les jeunes de 11 à 15 ans. Le territoire compte aussi 10 accueils de loisirs extrascolaires (ALSH), qui accueillent des enfants de 3 à 10 ans, de compétence communale.

I L'ALSH ado de Bretenoux

Ce service met en œuvre un panel d'actions qui s'adresse à l'ensemble des jeunes de 11-15 ans. Les objectifs : permettre aux adolescents de s'épanouir, de s'impliquer dans le choix des animations et de devenir acteurs de leurs temps libres. 49 jeunes sont adhérents dont 26 filles et 23 garçons. 368 jeunes ont fréquenté la structure durant l'ensemble des vacances scolaires. La période de crise sanitaire et



EN CHIFFRES

9

crèches associatives

10

relais d'Assistants Maternelles (RAM)

1

micro-crèche

1

MAM

1

jardin d'enfants

RAM DE GRAMAT EN CHIFFRES

37

assistances maternelles agréées dont 6 ont fréquenté le RAM, et 12 parents

41

enfants ont participé à la vie du RAM

46

ateliers collectifs ont été proposés dont 10 avec intervenants extérieurs

RAM DE MARTEL EN CHIFFRES

7

assistances maternelles agréées dont 3 ont fréquenté le RAM, et 6 parents

43

ateliers collectifs ont été proposés dont 4 événements ponctuels dont un spectacle pour Noël

le confinement ont obligé la structure à fermer. Des animations en « visio » ont été élaborés afin de maintenir ce lien avec les jeunes : Télé cuisine, blague à papa, parcours du combattant dans son jardin, ...

I L'ALSH ado de Biars

Accueil disposant d'un agrément pouvant accueillir jusqu'à 96 enfants. En 2020, nous comptons 2476 fréquentations durant les mercredis et les vacances scolaires. Développement d'un projet passerelle avec l'ALSH ado pour faciliter le passage des enfants de CM2 au sein du local jeune. Des projets et activités variées sont déclinés tout au long de l'année avec un projet phare autour du développement durable à destination des 7-10 ans et des actions multisports, inter-centre, découverte du monde et bien être pour les 3-6 ans. Des intervenants et partenariat divers et variés (cyber base, ludothèque, ...) ont été plébiscités.

DES ACTIONS PARTAGÉES SUR TOUT LE TERRITOIRE

I La Boussole des Jeunes

Cauvaldor soutient les jeunes du territoire en apportant une aide financière au déploiement de "La boussole des jeunes" dans le Lot. Il s'agit d'un site internet qui présente les offres de services destinées aux jeunes de 16 à 30 ans, à partir d'un questionnaire qu'ils remplissent. Le déploiement du dispositif permet aux jeunes lotois de trouver des professionnels près de chez eux pour les accompagner dans leurs démarches. L'emploi et le logement sont pour le moment les deux thématiques proposées, mais l'outil se développe et proposera bientôt une aide pour l'accès à la santé.

I « Raconte-moi une histoire »

Ce projet a été réalisé à travers le réseau RAM. Les animatrices des Relais d'assistants maternels (RAM) de Cauvaldor ont commencé décliner un projet coopératif autour de la thématique du «kamishibai» (petit théâtre en bois permettant de raconter des histoires). Après avoir suivi une formation en novembre 2020, chaque RAM créera son «kamishibai» à partir d'un album jeunesse choisi par les assistant(e)s maternel(le)s et les parents.

Cauvaldor offrira un album à l'ensemble des participants aux ateliers. Cette action est financée par la Caf à hauteur de 80 %.

04

DIRECTION GÉNÉRALE

SERVICES À LA POPULATION

PROXIMITÉ & VIE LOCALE :

ACTIVITÉS SPORTIVES

L'ÉQUIPE

Le service activités sportives est composé d'une responsable et de 4 agents, dont un mananger piscine, rattachés à une direction.

LES MISSIONS

I Jeunesse :

Notre communauté de communes a apporté 148 552.68€ de subventions pour 3751 jeunes. La pandémie Covid a fortement fragilisé les associations sportives du territoire qui ont connu des baisses significatives du nombre de leurs adhérents. Cauvaldor a fait le choix de maintenir le même niveau d'attribution malgré la baisse des effectifs. Les associations scolaires : USEP et UNSS ont connu également le maintien de leurs subventions. 3751 jeunes ont été subventionnés avec l'UNSS et 327 encadrants. Le montant alloué à l'USEP par Cauvaldor est de 3478.40€. 1337.20€ de plus qu'en 2019.

I Pratique sportive

Cauvaldor a consacré 6000 € au programme « Tickets sports ». Ce dispositif porté par le Comité Départemental Olympique et Sportif et en partenariat avec la Direction Départementale de la Cohésion Sociale vient en aide aux personnes dans le besoin, pour financer leurs frais d'inscription dans un club sportif. Plus de soixante clubs du territoire ont adhéré au dispositif.

I Apprentissage de la natation

Cauvaldor renouvelle sa participation au dispositif national « J'apprends à nager » et permet l'apprentissage de la natation aux populations les plus fragiles (sous critères sociaux). Dans 2

piscines intercommunales, une vingtaine d'enfants de familles modestes, ont bénéficié gratuitement de cours de natation.

I Accès aux piscines

Transport gratuit pour les écoles élémentaires du territoire 25 000 €. Les écoliers (primaire / élémentaire) et ALSH se sont rendus gratuitement dans les piscines du territoire.

Suite à l'urgence sanitaire du début d'année, l'ouverture des piscines n'a pu se faire aux créneaux et horaires prévus. Toutefois, Cauvaldor a mis tout en œuvre afin d'ouvrir ses établissements au plus vite tout en respectant les directives de l'Agence Régionale de Santé afin d'en faire profiter le maximum de personnes en toute sécurité. C'est pourquoi les structures ont ouvert leurs portes le samedi 4 juillet après avoir mis en place les aménagements spécifiques :

- Réduction des périodes d'ouverture ;
- Créneaux spécifiques pour accéder aux établissements ;
- Diminution de la fréquentation maximale instantanée afin de respecter les règles de distanciation (jauge). Les horaires d'ouverture des cinq piscines et les tarifs ont dû être adaptés.

Les clubs de natation et de plongée qui ont fourni un protocole pour lutter contre l'épidémie ont eu un large succès auprès des nageurs et ont pu organiser des compétitions au mois d'août.

I Réhabiliter nos équipements

Programmes structurants à venir :

- Réhabilitation et modernisation piscine de Souillac, fin des travaux été 2021 ;
- Gymnases de Gramat et de Martel ;
- Piscine de Biars (rénovation / extension / bassin nordique) ;
- Courts couverts de tennis Souillac et Saint-Céré.



EN CHIFFRES

28 955

entrées réparties sur les 5 piscines

10

gymnases

5

piscines

04

DIRECTION GÉNÉRALE

SERVICES À LA POPULATION

PROXIMITÉ & VIE LOCALE :

CONVENTION TERRITORIALE GLOBALE (CTG)



EN CHIFFRES

26

fiches actions

291 811€

montants hors prestations de service pour le fonctionnement des structures

8 901

participants aux actions

nouveau comité de pilotage

(fin 2020)

Président
 VP enfance-jeunesse
 VP culture
 VP activités sportives
 VP politiques patrimoniales et paysagères, cœurs de village, revitalisation
 VP solidarité et animation de la vie sociale
 VP services à la population
 VP urbanisme-planification-ADS

L'ÉQUIPE

Du fait des relations historiques entre la CAF du Lot, les élus et les services de la petite enfance-enfance-jeunesse via le « Contrat Enfance Jeunesse », la 1^{ère} CTG s'est construite en association avec ce service. En 2020 arrivée de la nouvelle chargée de coopération territoriale sur 1 ETP au 11/05 dans le but de rechercher une transversabilité des actions.

LES MISSIONS

La CTG : une démarche transversale au service des familles

La convention territoriale globale est un accord-cadre signé pour 4 ans (2018/2021) entre la collectivité et la Caisse d'allocations familiales (CAF) du Lot pour favoriser le maintien et le développement des services aux familles sur le territoire, en partenariat avec le Conseil Départemental du Lot, la Préfecture du Lot et la MSA Midi-Pyrénées Nord qui sont également signataires de la convention. L'objectif de la CTG est de venir en appui aux projets développés sur notre territoire répondant aux besoins des habitants dans les domaines de la petite enfance-enfance-jeunesse, de l'animation de la vie sociale, de la parentalité, des loisirs, de l'accès aux droits, du logement ou encore de la santé. Ces domaines sont autant de champs d'intervention partagés avec les partenaires de la CTG.

Mise en oeuvre du plan d'action

Point d'étape à la fin d'année 2020 : conformément à l'esprit du contrat, la CAF a mobilisé l'ensemble de ses moyens pour accompagner la mise en oeuvre du plan d'action par les structures gérées par la communauté de communes / les communes / les associations du territoire.

REORGANISATION ET REACTIVATION DE LA MISSION CTG

Un comité de pilotage structure

Suite à l'installation du nouveau conseil communautaire, de nouvelles délégations ont vu le jour. Le portage de la CTG ne relève plus uniquement de la commission enfance-jeunesse mais se fait en lien avec l'ensemble des commissions concernées par les thématiques ciblées. Dans cet esprit, la représentativité des délégations communautaires au sein du comité de pilotage (instance de suivi partagée avec les partenaires) a été renforcée. La 1^{ère} réunion de ce nouveau comité de pilotage s'est tenue le mardi 1^{er} décembre 2020 (en visioconférence). À l'ordre du jour : installation des nouveaux élus + point d'étape + préparation du renouvellement pour 2022-2025.

Relance de la communication sur la CTG

Présentation en commissions thématiques : politiques patrimoniales [...], services à la population, animation de la vie sociale, enfance-jeunesse, culture. Présentation aux services de Cauvaldor : à l'ensemble des responsables des services à la population + urbanisme + développement territorial + revitalisation. Présentation en réunion interservices de la direction des services à la population. Rencontres avec les partenaires extérieurs : Caf, MSA, CIAS, ...

Préparation de la phase de renouvellement de la CGT

Actualisation du diagnostic de territoire (mise à jour des données statistiques, analyse des schémas départementaux, des diagnostics produits par les autres services ou institutions partenaires Préparation des « ateliers participatifs » (temps d'échanges entre élus, services communautaires, partenaires et acteurs locaux) organisés dans le cadre de la mise à jour du diagnostic : 8 séances thématiques prévues au 1^{er} semestre 2021.

04

DIRECTION GÉNÉRALE

SERVICES À LA POPULATION

PROXIMITÉ & VIE LOCALE :

SANTÉ & MOBILITÉ

LE DÉPLOIEMENT DE MAISONS DE SANTÉ SUR LE TERRITOIRE

La question de la démographie médicale constitue une des préoccupations premières de la Communauté de communes dans le cadre de la compétence santé. Le déploiement de maisons de santé constitue un des moyens pour proposer une offre d'exercice coordonné correspondant aux attentes des professionnels de santé et permettant une prise en charge plus qualitative des patients.

Afin de compléter l'offre actuelle, à savoir cinq maisons de santé communautaires en activité (Alvignac-Les-Eaux, Gramat, Payrac, Saint-Céré et Souillac), la communauté de communes poursuit son engagement pour mailler l'ensemble du territoire, en complémentarité avec les projets privés : poursuite des travaux de construction de la future Maison de Santé de Sousceyrac-en-Quercy (interrompus suite à sinistre en cours de chantier), approche sur étude extension MSP existantes et construction nouvel équipement sur Vayrac.

INSTALLATION DE PRATICIENS EN MAISONS DE SANTÉ PLURIDISCIPLINAIRES

- Arrivée d'une orthophoniste à Alvignac 1 jour par semaine (consultations précédemment proposées à l'hôpital de Gramat).
- Arrivée d'une orthophoniste à Souillac (mi-temps).
- Arrivée d'une orthophoniste à la MSP de Saint Céré et installation de praticiens exerçant précédemment à l'hôtel d'en-

treprises : une orthophoniste, une psychomotricienne, un ostéopathe, deux psychologues et permanences d'un urologue 1 fois par mois à partir de la fin d'année.

- 2 cabinets disponibles au total sur les MSP communautaires.

VERS L'ÉLABORATION D'UN CONTRAT LOCAL DE SANTÉ

La nouvelle gouvernance affiche la volonté d'engager une politique de santé plus volontariste et plus globale couvrant de nouveaux champs d'action. Par délibération en date du 14 décembre 2020, le conseil communautaire a décidé de faire évoluer la compétence santé : l'intérêt communautaire a été complété au titre de la compétence optionnelle action sociale d'intérêt communautaire, sur le volet santé comme suit : « Élaboration, gestion, mise en œuvre de dispositifs partenariaux ou contractuels, tels que le Contrat Local de Santé, le Conseil Local de Santé Mentale ». La collectivité s'est engagé dans l'élaboration d'un Contrat Local de Santé. Ce contrat est un outil qui permet d'agir pour une offre de santé de proximité. Il vise à renforcer la qualité de la mise en œuvre de la politique de santé au niveau local en assurant à ce niveau la coordination des partenaires institutionnels et des acteurs. En termes de calendrier, il est prévu que les différentes phases d'élaboration soient conduites sur l'année 2021 pour une signature en fin d'exercice 2021. Il a été décidé de consacrer de nouvelles ressources pour accompagner cette ambition par la création d'un poste à temps complet dédié à cette thématique, à compter du dernier trimestre 2020.



EN CHIFFRES

5
maisons de santé
en activité

9
nouvelles installations de
médecins et/ou praticiens

05

DIRECTION GÉNÉRALE

SERVICES TECHNIQUES

CONTRATS & SÉCURITÉ



L'ÉQUIPE

Un agent est en charge du services contrats et sécurité.

LES MISSIONS

Ce service est chargé notamment de répondre à nos obligations sécuritaires, permettant ainsi d'améliorer la sécurité des agents et des usagers des équipements par la prévention des accidents, mais aussi de mieux maîtriser les coûts. Les missions consistent en :

- Mise en place et suivi des contrôles périodiques obligatoires (électricité, ascenseurs, équipements sportifs, chaudière, ...) réalisés par des organismes agréés ;
- Préparation et suivi des commissions de sécurité ;
- Mise en place et suivi des contrats d'entretien de nos équipements (chaudière, climatisation, portes sectionnelles, ...) réalisés par des prestataires (plombier, électricien, ...) ;
- Harmonisation et suivi des contrats d'énergie (eau, électricité, gaz, ...).

ENVIRONNEMENT & ORDURES MÉNAGÈRES (SEOM)



L'ÉQUIPE

Le service est composé de 24 agents de collecte et un responsable de service.

LES MISSIONS

La collecte des déchets ménagers a été impactée par la crise sanitaire tout au long de l'année 2020. Dès le début de la pandémie, l'enjeu a été de maintenir sur le territoire ce service essentiel tout en assurant la protection des agents. Dans ce contexte, la communauté a activé son plan de continuité d'activité (PCA) et mis en place diverses mesures organisationnelles (horaires de travail décalés pour éviter le contact entre les équipes, désinfection des véhicules après utilisation, modification des fréquences de ramassage, ...). Elle a également doté les agents d'équi-

pements de protection ou de produits spécifiques (gants, masques, gel hydro alcoolique, lunettes, ...).

En outre, cette pandémie a eu des effets sur les quantités de déchets collectés. En effet, le SYDED ayant fermé temporairement les centres de tri des recyclables lors de la première période de confinement, une partie de ce flux a été collectée avec les ordures ménagères résiduelles (diminution des recyclables, augmentation des non recyclables).

La tarification incitative

Après une étude de préfiguration à l'instauration d'une tarification incitative (TI) menée sur les six établissements de collecte du département du Lot en 2018, la communauté de communes Causses et Vallée de la Dordogne a adhéré à un groupement de commandes avec le

EN CHIFFRES

66

communes desservies

11

communes desservies par délégation au SYMICTOM du Pays de Gourdon

44 348

habitants

SYDED pour la consultation d'une assistance à maîtrise d'ouvrage pour la mise en place de la TI.

Cette mission doit, dans une première phase, consolider les éléments techniques et financiers arrêtés par l'étude de faisabilité, à savoir :

- Le type de service proposé en fonction du type d'habitat ;
- Le périmètre de service facturé ;
- Évaluation financière en investissement et fonctionnement (moyens humains, techniques...);
- Évaluation des évolutions de comportement et gains/coûts associés ;
- Le calendrier d'instauration et le plan d'actions.

LE RENOUVELLEMENT DU MATÉRIEL DE COLLECTE :

Dans le cadre du renouvellement de son parc de véhicule, la communauté de communes s'est équipée d'un camion de collecte des déchets ménagers (benne de 16 m³) par l'intermédiaire de l'U.G.A.P. pour 168.198,12 € T.T.C. et également validé l'acquisition d'un camion de collecte des déchets ménagers avec grue de 32 tonnes par l'intermédiaire de l'U.G.A.P. pour 363 434,48 € T.T.C. (livraison prévue courant fin année 2021). Les deux véhicules seront basés au centre technique communautaire Est à Bretenoux.

De même, 96 conteneurs de 770 litres et 10 conteneurs de 360 litres répartis à parts égales entre recyclables et non recyclables ont été commandés pour un montant de 11 466,00 € T.T.C.

LE SYDED

I Amélioration de la qualité du tri

Grace aux actions de sensibilisation engagées en partenariat avec le SYDED auprès des administrés et des professionnels, la mise en place de composteurs de quartier ou de bornes relais pour les vêtements dans les communes, la qualité du tri pour cette année 2020 s'est nettement améliorée passant d'un taux de refus de 25,24% en 2019 à 20,83 % en 2020.

Augmentations tarification du SYDED

En 2020, le SYDED a dû faire face à une hausse des charges liée à la gestion des déchets. En effet, d'une part l'augmentation des apports de déchets inertes et de végétaux en déchetterie et d'autre part, la fin des exportations de produits recyclés vers la Chine (entraînant la saturation des marchés européens) ont contraint les élus du SYDED à modifier leurs tarifs.

- Pour le traitement des déchets non recyclables, une augmentation de 12,14 % (de 140 € H.T. la tonne en 2019, à 157 € H.T. la tonne en 2020).
- Pour la contribution à la gestion des déchetteries, une augmentation de 11,11 % (de 27 € par habitant en 2019 à 30 € par habitant en 2020).

Les grilles de calcul du traitement des déchets recyclables ont été également modifiées avec un durcissement des critères applicables qui mécaniquement a provoqué une hausse du coût de ce traitement.

I Résultat de collecte

Les tonnages de déchets non recyclables collectés s'établissent à 9 069,43 tonnes en 2019 soit une diminution de 1,25 % par rapport à l'année précédente (9 183,78 tonnes en 2018).

Les tonnages de déchets recyclables collectés s'établissent à 3 646,05 tonnes en 2019 soit une augmentation de 2,01 % par rapport à l'année précédente (3 574,16 tonnes en 2018).

Les tonnages de déchets non recyclables collectés s'établissent à 9.563,72 tonnes en 2020 soit une augmentation de 5,45 % par rapport à l'année précédente (9.069,43 tonnes en 2019).

I Résultat de collecte des emballages

Les tonnages de déchets recyclables collectés s'établissent à 3.207,64 tonnes en 2020 soit une diminution de 12,02 % par rapport à l'année précédente (3.646,05 tonnes en 2019). On peut noter une saisonnalité marquée pour le service de collecte avec une évolution du tonnage ramassé pour les déchets ménagers non recyclables de plus de 22 % entre le 2^{ème} et le 3^{ème} trimestre et de plus de 36 % pour les déchets ménagers recyclables.

2219,25^t
tonnages collectés
déchets non recyclables

906,12^t
tonnages collectés
déchets recyclables

52kg
ration kg / habitant
déchets non recyclables

20kg
ration kg / habitant
déchets recyclables

05

DIRECTION GÉNÉRALE

SERVICES TECHNIQUES

MAINTENANCE DU PATRIMOINE

& VOIRIES ET SENTIERS



EN CHIFFRES

90

bâtiments communautaires

2 636 520€

TTC montant pour le programme d'investissement en voirie et sentiers

1 700

interventions réalisées hors activités habituelles

570 000€

budget TTC pour l'entretien des voies en régie

L'ÉQUIPE

Le service est composé de 4 agents d'interventions sur les bâtiments, 17 sur la voirie et sentiers et 3 aux espaces verts.

LES MISSIONS

Ce service assure des missions préventives, curatives et d'entretien sur notre patrimoine (bâtiments, voiries, sentiers de randonnée, ...) et des opérations logistiques. Il peut également réaliser de petits travaux d'amélioration ou de création sur des équipements existants.

3 CENTRES TECHNIQUES COMMUNAUTAIRES

Nos centres techniques communautaires (CTC) sont implantés à Bretenoux, Gramat et Lachapelle-Auzac. Ils sont à la fois le lieu de regroupement de nos équipes opérationnelles (voirie, bâtiment, espaces verts, assainissement non collectif...) mais également l'interface entre nos services et les demandes d'intervention ou d'information des administrés, des structures communautaires (crèches, maison de l'enfance, bibliothèque...) ou de prestataires. L'accueil physique et téléphonique est réalisé par une assistante présente sur chaque site.

ACTIONS 2020

L'entretien des voies : le point à temps. Cet entretien consiste en la réparation des dégâts superficiels de la voirie (fissuration, usure partielle du revêtement). Il est réalisé soit en régie par nos équipes techniques soit par des prestataires.

La réfection de la signalisation horizontale. La communauté s'est équipée d'une machine pour le renouvellement du marquage aux sols avec la création d'une équipe dédiée.

La Mise à disposition de matériels de

festivité pour les associations (chapeaux, barrières, podium).

Entretien des sentiers de randonnée et des espaces verts communautaires.

OPÉRATION CŒURS DE VILLAGES

Malgré la crise sanitaire, les opérations « Cœurs de village » vont bon train. Les aménagements de Bretenoux et Carluçet, bien qu'arrêtés par la crise sanitaire ont été réceptionnés à l'été 2020. Le cœur de village de Bio a fait peau neuve en fin d'année. Le village de Saint Jean Lagineste est entré en travaux en fin d'année 2020. Les travaux à Floriac perdureront jusqu'à l'automne 2022.

VOIRIE & SENTIERS

Depuis le conseil communautaire du 21 décembre 2017, Cauvaldor intervient pour l'aménagement et l'entretien de l'ensemble des voies communales classées et transférées de son territoire. Pour la majeure partie de son activité, le service gère les opérations d'investissement liées à la voirie (programme de réfection annuel des voies, opérations cœurs de villages) et accompagne techniquement le SMP. La méthode de priorisation des voies évolue. Les communes se voient attribuées des linéaires de réfection de voirie : elles ont donc libre choix dans la priorisation des voies qu'elles souhaitent voir refaites. La mise en place de commissions locales favorisent l'échange et l'entente dans la mise en place de la programmation. Un programme unique a été lancé mêlant des travaux de réfection à l'identique de voies rurales à des travaux d'amélioration de voies urbaines. Les travaux d'amélioration de voies urbaines concernent les communes de Souillac et de Saint Céré où une participation des communes est attendue sur la partie qualitative. La crise sanitaire ne nous permettant pas de réaliser les études, les travaux sont reportés à l'année 2021.

05

DIRECTION GÉNÉRALE
SERVICES TECHNIQUES
MAÎTRISE D'OUVRAGE

L'ÉQUIPE

Le service est composé de 2 agents.

LES MISSIONS

Ce service est chargé de la gestion des constructions et de la réhabilitation des bâtiments. L'équipe travaille de concert avec l'ensemble des acteurs intervenant dans le cadre de nos opérations : architectes, bureau d'études, entreprises ... Elle s'assure de la concordance entre le projet présenté par les maîtres d'œuvres et le besoin exprimé par la collectivité, ainsi que de la bonne réalisation des prestations selon les cadres imposés (financier, code des marchés publics,

technique, ...).
 L'équipe assiste, dans le cas de dossiers complexes, également le service maintenance du patrimoine (SMP) dans ses missions d'entretien et de maintenance, sur un patrimoine immobilier composé de 99 bâtiments (gymnases, crèches, maisons de santé, ...).
 De plus, elle assure le suivi technique des sinistres sur les bâtiments de la collectivité (constats des désordres, devis et suivi des travaux de réparations, etc.) en lien avec le service assurances des moyens généraux.
 Enfin une veille technique en matière de construction est dispensée ponctuellement auprès des autres services communaux et/ou intercommunaux.



EN CHIFFRES

23

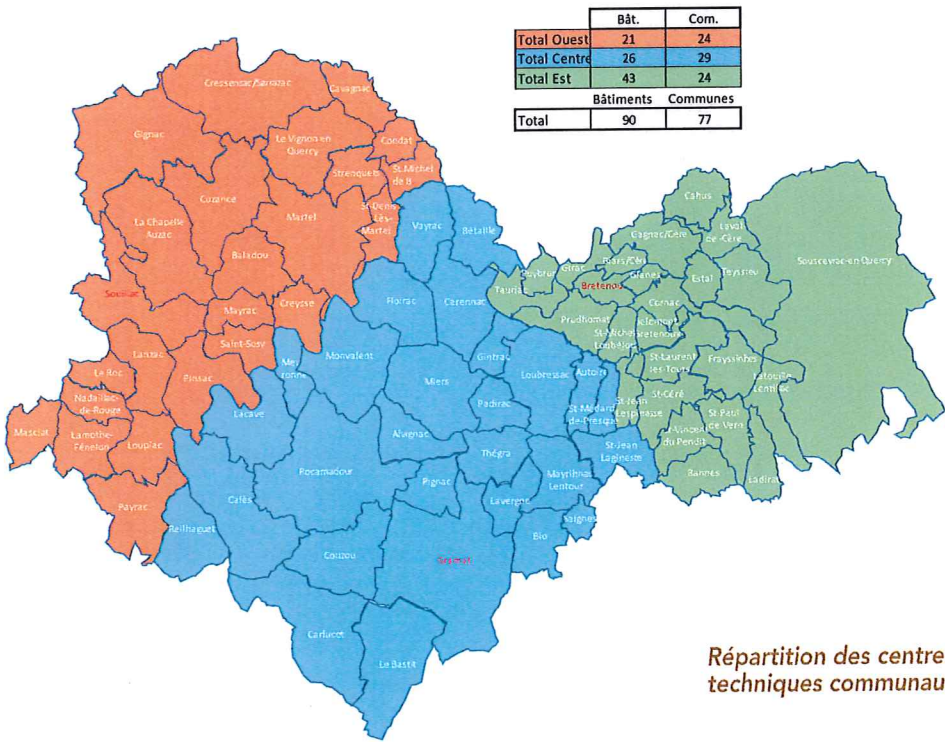
opérations de constructions ou réhabilitations en cours de travaux ou d'études

1 868 405€

budget TTC total consommé

15

sinistres bâtiments



Répartition des centres techniques communautaires

05

DIRECTION GÉNÉRALE

SERVICES TECHNIQUES

SERVICE PUBLIC D'ASSAINISSEMENT NON COLLECTIF

SPANC



EN CHIFFRES

243

contrôles de conception

197

contrôles de réalisation

1 437

installations

727

diagnostics

L'ÉQUIPE

Le service est composé de 4 agents dont 1 responsable.

LES MISSIONS

Le Service Public d'Assainissement Non Collectif (SPANC) a pour objectif principal de contribuer à la préservation de l'environnement en sensibilisant les particuliers à la nécessité de bien entretenir leur dispositif d'assainissement non collectif afin de conserver leur performance épuratoire.

LE RÔLE DU SERVICE

Son rôle est de conseiller et d'accompagner les particuliers dans la mise en place de leur installation et de contrôler les installations existantes.

Vérification de la conception et de la bonne exécution des installations nouvelles réalisées ou réhabilitées.

Vérification périodique du bon fonctionnement de tous les autres dispositifs d'assainissement non collectif (fréquence de 8 ans).

Diagnostic des installations dans le cadre d'une vente.

FAITS MARQUANTS

Création d'une redevance d'un montant de 150€ du diagnostic réalisé dans le cadre d'une vente (application en 2020).

Clôture du programme de réhabilitation débuté en 2017. 53 dossiers sur 59 ont été subventionnés à hauteur de 4200 € par l'Agence Adour Garonne.

Suspension des contrôles de bon fonc-

tionnement sur les périodes de confinement mis en place dans la lutte contre le Covid-19.

Mise à jour de la base de données AN : intégration de 2000 dossiers et saisie des installations de capacité supérieure à 20 EH.

Pilotage d'opération de réhabilitation regroupée.

ÉTAT DES CONTRÔLES

Installations neuves ou à réhabiliter : 243 contrôles de conception et 197 contrôles de réalisation

334 diagnostics dans le cadre de vente

393 diagnostics dans le cadre du cycle en cours de vérification périodique de bon fonctionnement.

REPÈRES

Compétence exercée en régie sur l'ensemble du territoire :
5 secteurs et 5 techniciens
13437 installations (26 855 habitants concernés).

Taux de conformités : 93.60 % (installations conformes et ne présentant pas de dangers ou de risques avérés de pollution).

06

GÉMAPI & RÉSERVE NATURELLE RÉGIONALE

LES MISSIONS

La gestion des milieux aquatiques et la prévention des inondations (GEMAPI) est une compétence confiée aux intercommunalités par les lois de décentralisation n° 2014-58 du 27 janvier 2014 et n° 2015-991 du 7 août 2015, depuis le 1er janvier 2018. **Cette compétence a été transférée au Syndicat Mixte de la Dordogne Moyenne et de la Cère Aval (SMDMCA)**, créé au 1er janvier 2020. Il est le fruit d'une réflexion concertée entre les EPCI des bassins versants concernés. Sa création répond à l'objectif d'une gestion intégrée de l'eau portée par une structure unique, permettant la mutualisation des moyens et des compétences à des échelles hydrographiques cohérentes.

LE SYNDICAT

5 communautés de communes adhérent au syndicat : Causses et Vallée de la Dordogne, Xaintrie Val'Dordogne, Grand Figeac, Châtaigneraie cantalienne et Causse de Labastide Murat.

Conformément à ses statuts, le Syndicat Mixte de la Dordogne Moyenne et de la Cère Aval a pour mission d'assurer la maîtrise d'ouvrage ou l'assistance à maîtrise d'ouvrage d'actions relatives à la gestion intégrée de l'eau et des milieux aquatiques sur les bassins versants de son périmètre par l'étude, l'exécution, l'exploitation et/ou l'entretien de tous travaux, actions, ouvrages ou installations présentant un caractère d'intérêt général ou d'urgence, et visant à contribuer aux objectifs de :

Réduction de la vulnérabilité des enjeux humains aux impacts des inondations

Préservation, entretien, restauration du fonctionnement des milieux aquatiques ou d'une fraction de bassin hydrographique, en vue de préserver/restaurer l'hydromorphologie des cours d'eau et le bon état des eaux ou de concourir à la réduction de l'aléa inondation

Valorisation de l'espace rivière, des milieux aquatiques et des milieux naturels

Animation et concertation dans le domaine de la gestion et de la protection de la ressource en eau et des milieux aquatiques.

Pour atteindre ces objectifs, le Syndicat exerce la **compétence GEMAPI** (GEstion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations) et des compétences complémentaires. Il assure également toutes les missions relatives à l'animation et à la gestion par Cauvaldor de la **RNR du Marais de Bonnefont** située sur la commune de Mayrinhac-Lentour.



RAPPORT

D'ACTIVITÉ

Édition de la Communauté de communes
Causses et Vallée de la Dordogne,
lieu-dit Bramefond - 46200 Souillac
Recueil des informations : service communication
Rédaction : direction générale des services
Conception et réalisation : volet graphique, service communication.
Impression : Imprimerie Messages, Toulouse
Octobre 2021